Парамонов Александр Васильевич
Подписано цифровой подписью: Парамонов Александр Васильевич
Дата: 2024.10.07 12:38:09 +03'00'

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Нижегородский институт управления - филиал РАНХиГС

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Методы управления организацией и командами», 16 ч.

1. Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом».
2. Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование.
3. Форма обучения: очная.
4. Период реализации программы: 4 недели.
5. Период актуальности программы: до сентября 2025 г.
6. Язык, на котором реализуется программа: русский
7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

Наименование дисциплины	Объем очных часов	Самостоятельная работа, час.
Модуль 1. • Оперативное управление Постановка задачи под результат • Ключевые показатели эффективности. Факторы, влияющие на эффективность • Управление бизнес – процессами Стандарты качества и клиентоориентированность	4	-
Модуль 2. • Подбор персонала под результат, с учетом психологических особенностей и вида деятельности • Формирование команды, эффективное управление командой. Лидерство • Командные роли, принятие решений, делегирование полномочий • Корпоративная культура как инструмент привлечения и	4	-

удержания персонала		
Модуль 3. • Этика деловых взаимоотношений • Стрессоустойчивость в условиях многозадачности • Эмоциональный интеллект • Управление конфликтом	4	-
Модуль 4. • Оценка персонала (цели, виды, технологии) • Мотивирование персонала, взаимосвязь материальных и нематериальных методов. Формирование мотивации на результат • Построение карьеры, управление талантами	3	-
Промежуточная аттестация	-	-
Итоговая аттестация	1	-
Итого	16	-

8. Формы текущего контроля, промежуточной успеваемости и итоговой аттестации слушателя: зачёт в форме деловой игры (решение итоговых кейсов).

9. Основная литература:

1. Королева, Л. А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие / Л. А. Королева. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — Челябинск, Саратов : ЮжноУральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 c. — 978-5-4486-0682-3. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/81502.html
2. Одегов Ю. Г. Управление персоналом : учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов ; Рос. эконом. унт им. Г. В. Плеханова. - Москва : Юрайт, 2021. - 513 с.
3. Мумладзе Р.Г. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник/ Р.Г. Мумладзе— Электрон. текстовые данные.— М.: Палеотип, 2020.— 410 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/48706
4. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом» / П. Э. Шлендер, В. В. Лукашевич, В. Д. Мостова [и др.] ; под ред. П. Э. Шлендер. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2019. — 319 c. — 5-238-00909-7. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/71073.html